

ある管理者による、 パワハラ・恫喝！！

組合員・組合未加入者から寄せられている、
職場で発生しているパワハラ・恫喝の数々！！

- ◆労働者過半数代表選挙で、「お前らはそのために価値がある（会社側に入れること）」「入れるように、他の社員に言ってくれ」と特定の候補者に投票を指示され、実際に投票を依頼した
- ◆私物で購入（ネット通販）したものを職場で受け取っている
- ◆通常面談において、自分がやりたい事を否定された挙句、希望していないことを迫られ記入させられた
- ◆会社施策を担う社員に対して、やる気を削ぐ威圧的な発言

その他証言を得ていますが、女性社員がいるのでここでは明らかにすることが出来ないような行為も発生しています！

現場長はパワハラを黙認するのか！？

社員が発生させた不祥事に対して、会社は「減給」や「出向」といった極めて重い処分が科せられています。しかし、ある管理者が行った「ハラスメント」「恫喝」に対しては黙認しているのです。このような職場規律を乱すことは社会通念上絶対に許されるものではありません！腐りきったJR東日本の企業体質は是正しなくてはなりません！



いかなるハラスメントも絶対に許さない！！

