



MITO MAIL NEWS

会社は、ペアだけでなく定期昇給にまで手をつけた！ 今回失った定昇「2」は一生取り戻せない！

昇給係数「2」の会社回答に、

組合員のみならず組合未加入者も憤慨！

■昇給係数「4」は当たり前のものである。今の家族の生活がある。与えられた仕事をすべてこなしてきた。労務提供し得られる当たり前の定昇分を返してもらいたい。可能な協力は、惜しまずにやってきた、早まった施策に対してがむしゃらにやってきた。社員の幸福なくして会社の発展はない。

□私が言える立場ではないが、これは酷い！定昇「2」は私よりもっと若い社員が生活出来なくなる。

■今回の事は絶対におかしい！そもそもコロナ以前は黒字続きでも抑えていて、溜め込んでいたにも関わらず、コロナが拡大し、急に手当で、給料、全てコロナにかこつけて人減らしたただけだ！違うならそれこそ経営の責任で、エッセンシャルワーカーで、会社を支えた我々現場に押し付けるな！赤字と言いつつ設備投資をしている。本当に許せない。

□労働力に見合った評価、仕事のやりがいなぜ提供できないんだ。人材を大事にしない会社は、絶対に成長しない。

■「水郡線全線開通記念クリアファイル」が職場に届いたが、このような無駄なことするならば現場第一線で働く社員に還元しろ。現場長が点呼の際に「現在赤字で苦しい状況にある。自社製品を購入し、次年度赤字に向けてみんなで頑張りましょう！」と言っていた。ふざけるな……

□「役員報酬の大幅カット」それを公開するなど、目に見える形で経営陣の誠意が見えれば話は別ですが！

■定期昇給に手をつけてきたことから、今後定期昇給がないのではと危機感を感じた。会社は、変革を謳っているが、今後に繋がらないと感じた。どこに豊かさが生まれるのか。モチベーションもあがらない。社員には、社宅から簡単に出るというが、いまさらながら社員の生活など考えていないことが明らかになった。コロナによって、10年後想定していたことが今回起きたというが、会社として責任を持って、株主還元ばかりを考えるのではなく、コロナ禍の中の社員の努力に対して、あまりにひどすぎる会社の対応に怒りを感じる。

□許せない!!これまでの増収増益の余力はどうするんだ?コロナ禍の減益は先ずそこから補填するべき。それでも足りないなら、経営責任として役員報酬をもっと減らすべきだ!!そこをハッキリせよなぜ社員が身を切るのか。このコロナ禍で感染リスクを抱えながら、どれだけ社員が奮闘してきたのか分からないのか!定期昇給は家庭の根幹を支えるものだ!!これからの会社の未来を担う人材への投資なくして、会社の発展などあり得ない!今回の回答は「コロナ禍だから仕方ないなんて思えない!」



申22号団体交渉

明日 3/24 10:30~

令和3年度定期昇給を 昇給係数「4」での実施を求める申し入れ

「安全第一・健康第一」で「安心・ゆとり・働き甲斐」のある

風通しの良い健全な職場を全組合員で創造しよう!

