

2023年度賃金引き上げを求める申し入れ

本部申24号 会社回答

◇ 定期昇給

昇給係数「4」での完全実施

◇ ベースアップ

所定昇給額の $1/4 + 4,000$ 円

- 主幹職B以上・技術専任職・S等級 200円、主務職・T等級 100円の加算
(令和5年4月1日現在、満55才以上の社員についても在級する等級により、上記に準じて計算した額を加える)

◇ エルダ―賃金

基本賃金に 3,000 円加算

◇ テンポラリースタッフ

時給に 50 円加算

職種	所定昇給額	所定昇給額の1/4	加算額	賃金引き上げ額
主幹職A	6,600円	1,700円	200円	12,500円
主幹職B、技術専任職	6,300円	1,600円	200円	12,100円
主務職	6,000円	1,500円	100円	11,600円
主任職	5,900円	1,500円	—	11,400円
指導職	5,500円	1,400円	—	10,900円
係職2等級	5,000円	1,300円	—	10,300円
係職1等級	4,000円	1,000円	—	9,000円

賃金引き上げ 平均 12,304円 (3.78%)
 基本給改定分 平均 5,957円 (1.84%)
 定期昇給分 平均 6,347円 (1.94%)
 対象社員数 約 45,800人 平均年齢38.8才