



## 体制見直しについて、多くの意見が集まる！⑤

### 【勝田本区構内関係】

- ・ 3月から運用担当をやれといわれた。正直言って嫌。理由をきいたら「経験が長いから」とのこと。作業者の適性など考えていない消去法な人事采配。業務内容についてきいても「訓練して覚えてね」というのは場当たりすぎる。また、計画や運用Aの仕事は手伝わなくても良いとのこと。→「専門性があるから」だそう。「当面は運用固定で勤務していく」という話。ユニット化して仕事を全員で回していく大前提があったのにまさかの業務固定。声を強くして『他の派出の仕事もやりたいし、今まで培ってきた計画や運用の仕事もやりたい』、グル回しするのに現運用担当は運用だけやればよいという自己保身のような勤務体系はやめてくれ！『構内ユニット全員で各担務を回して業務するべきだ』と何回も言っている。

正直仕事が円滑に回るなんてあり得ない異常な事態になっている。

- ・勝田本区の業務が不明確な点が多い。土浦派出も不明確だけど、まだマシだと感じる。
- ・はっきり言ってグルプリーダー、サブリーダーあたりが指揮して団結して仕事していこうみたいな声かけ、職場風土づくりが必要なのでは？構内の社員のほとんどがうつむき、これからどうなるのか不安で仕事も上の空でモチベーションなどあったものではない。
- ・リーダーが率先してユニット内の風通しを良くしていくべき。
- ・これからのことがわからなさすぎて本区の泊まりはやりたくない。派出勤務がいい。