



体制見直しについて、多くの意見が集まる！④

【日勤業務関係】

- ・3月1日から17日までは故障担当が2人しかいなくなる。それで何かあった時に対応できるのか不安。でも、今さら言っても変わらないと思っている。
- ・3月1日からの機能保全ができる人がユニット内で17人。それが4月1日になると15人に減り、機能保全の定数ギリギリになってしまう。機動班でやってる業務ができる人がいなくなると思う。
- ・機能保全を今まで通りに維持していく為に機能保全を2編成行う日は自分は常に機能保全の担当になるのではないかと考える。臨時修繕が発生した際、分割・組成など人数が必要な業務と重なった時はどうしようと考えているのか？
- ・3月1日からの機能保全グループで主任が1人になるのはどうなのか？主任代行ができる人で回すことを前提で話しを進めているが、そもそも主任が2人いる体制は維持すべきではないか？サブリーダーとなる2人が了承すれば良いつて話ではないと思う。
- ・臨時修繕Gのリーダーが休みの日は機A業務を指示できるサブリーダーがいない。逆に、機Bの業務をリーダーが経験してないから開始前に引継ぎをさせてあげるべき。
- ・分割併合作業時の指揮者等、経験がないとできない担務がある。こういう制約を無くそうと見習いに付いてても、途中で主任が変わり、自分も未だに完全に主任代行ができてない。こういう担務もあるのに把握せず、できる人を増やしていないまま体制を変えると、できる人だけ業務の負担が増すことになる。