

本部申 41 号

5月27日第1回団体交渉

2022年度夏季手当に関する申し入れ

組合より要求の趣旨を説明！

趣旨説明の職場討議資料については
右のQRコードから



QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です

私たちの主張

- 相次ぐ労働条件の引き下げによって、日々の生活に不安を感じつつも、家族のため、会社の未来のために努力し続けてきた。その 2年間の努力を「3.0カ月」という支給額によって正当に評価すべき！
- 事業適応計画の認定を受け、790億円の税金の優遇措置を受けられたことは、エッセンシャルワーカーとして社会的使命を自覚し、不安に打ち勝ちながら業務に向き合った社員一人ひとりの努力があったからに他ならない！
- 2期連続の赤字下においても、2022年度に5000億円の設備投資計画が示されていることは、賃金や手当として社員に支給する経営体力があることを証明している！

会社の基本スタンス

- 夏季手当は会社の持続的な発展が社員還元の更なる充実、働きがいの向上、社員・家族の幸福の実現につながっていく考えのもと、2期連続で大幅な赤字を計上する非常に厳しい経営環境、直面する経営課題について認識を共有していくことが議論の前提。
- 新たな仕事と組織のスタートに向けた準備、柔軟な働き方や横断的な連携が始まっているが、成長戦略をより一層推進してポストコロナ時代に向けて変革のレベルとスピードを上げていかななくてはならない。
- 直近の業績動向を含め、支給水準については慎重に検討しなければならない。
- 早期の合意に向け、スケジュール感を持ちつつ、真摯かつ建設的に議論を進めていく。

**2年間の奮闘に対する正当な評価を！
全組合員の総意工夫した行動で
満額回答を実現させよう！**